



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

1. Tanım

Şirketin Stratejik hedefleri doğrultusunda, bireysel ve mesleki gelişimi destekleyici politikalar, performans değerlendirme ve çalışan memnuniyeti, Kütahya Şeker Fabrikası İnsan Kaynakları'nın hareket noktalarını oluşturmaktadır. Kütahya Şeker Fabrikası, gelişim süreci içinde İnsan Kaynakları Yönetiminin koşulsuz önemine inanmaktadır. Çalışanlarımız, hedeflerimize ulaşmada bizleri başarıya taşıyan ana güçlerden biridir. Eğitilmiş, dinamik, takım ruhuna sahip, inisiyatif sahibi, iletişim gücü yüksek, değişim odaklı, güler yüzlü çalışanlarımız ile Kütahya Şeker Fabrikası bilinç ve kültürünü oluşturmak ve geliştirmek İnsan Kaynakları Politikamızın temel kaynağıdır.

2. Misyonumuz ve Vizyonumuz

İnsan kaynakları misyonumuz; Şirketimizin vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda Şirketimizin büyüme ve karlılığına, çalışan verimliliğini arttırarak ve nitelikli, motive, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmak, Şirketimiz stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda İnsan kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir. İnsan kaynakları misyonumuz doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, mutlu, motivasyonu yüksek ve eğitimli bir insan gücü oluşturmaktır.

Çalışanlarımızı yarınlara hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde, eğitime büyük önem verilmektedir. Sürekli öğrenmeyi teşvik eden kültürümüzü güçlendirmek üzere kurumsal gelişim faaliyetleri düzenlenmektedir. Çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmayı ve korumayı görev biliyoruz. Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanırken tüm çalışanlarımızın katılımını gerektiren Genel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri şirketimiz tarafından belirli aralıklarla organize edilmekte ve titizlikle takip edilmektedir. Kütahya Şeker Fabrikası'nda, çalışan sağlığı ve güvenliği, çalışma yaşamının ve kurum içi kültürün doğal bir parçası olarak benimsenmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması ile ilgili bilgilendirme ve farkındalığı artırmak amacıyla "Kişisel Verilerin Korunması" eğitimleri uygulanmaya devam etmektedir.

Kütahya Şeker Fabrikası, çalışanların, sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarına saygı göstermekte ve çalışanın sendika tercihi ve sendikal örgütlenme sürecinde tarafsız bir yaklaşım sergilemektedir. Şirketimiz tarafından, çalışanlarımız ve sendika ile birlikte çalışma barışının geliştirilmesi ve sürekliliğini sağlayacak şekilde etkin bir iş birliği ve diyalog ortamı tesis edilmektedir.

Amacımız, vizyon, misyon ve değerlerimiz doğrultusunda, ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını en verimli ve en etkin şekilde oluşturmaktır. İşgücünü geliştirmek, ödüllendirmek ve elde tutmak için ortaya konulan stratejilerin uygulanmasıdır. Kanuni çerçevede ve çevre şartlarına uygun biçimde ortaya konan faaliyetlerin bütünüdür.

Organizasyonel gelişim sistemimiz, pozisyonların "Gerekliliklerini" ve kişilerin "Yetkinliklerini" belirlemektedir. Bu doğrultuda pozisyon gereklilikleri ile kişinin yetkinliklerinin karşılaştırılmasının sonuçları ve bu sonuçların değerlendirilmesi "İnsan Kaynakları Yönetim" sistemimizin temelini oluşturmaktadır.



3. İnsan Kaynakları Yönetimimizin İşlevleri

- İnsan Kaynakları Politikasının belirlenmesi,
- Personel organizasyonu,
- İşe alım ve işgücü planlaması,
- Görev, yetki ve sorumlulukların çalışanlara bildirilmesi,
- Ücret yönetiminin planlaması,
- Performans Yönetimi,
- Eğitim ve Gelişim Yönetimi,
- Yetenek Yönetimi,
- İnsan Kaynakları ile ilgili Kalite Yönetimi,
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği,
- Çalışan Memnuniyeti, ölçme ve analiz çalışmaları,
- Yasalara uygunluk süreçlerinin takibi, etik ve disiplin yönetimi
- Verimlilik çalışmaları,
- Özlük işleri

4. İşe Alım ve İşgücü Planlaması

Her sene yapılan norm kadro planlaması doğrultusunda belirlenen iş gücü ihtiyacı, İşe Alım Prosedürüne göre karşılanır. Nitelikleri ve yetkinleri aşamalı mülakat sürecinde değerlendirilen aday personel, pozisyon gereklerine uygun bulunursa işe yerleşebilir. İş başı yapan personelin iş uyumu ve gelişimi ilk bir yıl içerisinde değerlendirme çalışması ile İnsan Kaynakları ve ilgili bölüm müdürlüğüne takip edilir.

5. Oryantasyon ve İş Başı Eğitimi Sistemimiz

Kütahya Şeker Fabrikası' da işe başlayan tüm çalışanlarımız için oryantasyon ve işbaşı eğitim programları düzenlenmektedir. Oryantasyonumuzun amacı, kurum misyon, vizyon ve değerlerini, organizasyon yapısını, kurum kültürünü, çalışma ilke ve temel çalışma politikalarını, iş sağlığı ve güvenliğini ve performans yönetim sistemi dinamiklerini ailemize yeni katılan çalışanlarımıza aktarmaktır. Düzenlenen oryantasyon ve iş başı eğitimleri sonrası eğitimin etkinliği değerlendirilerek sistemin sürekliliği sağlanmaktadır.

6. Performans Yönetimi Sistemi

Kütahya Şeker Fabrikası Performans Yönetimi Sisteminin amacı, hem organizasyon hem de insan kaynağı performansının sürekli olarak gelişmesinin sağlanmasıdır. Performans Yönetimi Sistemi sonucunda elde edilen veriler Ücret Yönetimi, Kariyer Yönetimi, Ödüllendirme ve Eğitim Sistemlerinin uygulanmasında temel veri olarak kullanılmaktadır.

7. Kariyer Yönetimi

Kariyer Yönetimi Sisteminde amaç, çalışanlarımızın başarılı olabilecekleri görevlerde ilerlemelerini sağlamaktır. Bunun için çalışanların performansları ve yetkinlikleri değerlendirilerek geliştirilmesi gereken yönleri belirlemekte, eğitimlerle geliştirilerek organizasyonun ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan kaynağının oluşturulması sağlanmaktadır.